

УТВЕРЖДАЮ:
Главный врач ГБУЗ Республики
Мордовия «Поликлиника №2»
Ю.Г.Коннов



Положение

об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Поликлиника №2», за счет доходов от оказания платных медицинских услуг

1. Общие положения

1.1. ГБУЗ Республики Мордовия «Поликлиника №2» организует в соответствии с Уставом оказание платных медицинских услуг населению в виде заключения договоров с населением, предприятиями и организациями.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации и Республики Мордовия и распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.3. Доходы от оказания платных медицинских услуг направляются на цели, предусмотренные локальными нормативными актами медицинской организации, в том числе на фонд оплаты труда, приобретение материальных запасов и на содержание учреждения, амортизацию используемых основных средств, а также на укрепление и обновление материально-технической базы. Данные средства расходуются в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий год, утвержденным в установленном порядке.

1.4. Премирование направлено на повышение материальной заинтересованности работников ГБУЗ Республики Мордовия «Поликлиника №2» в повышении эффективности проводимых ими мероприятий по оздоровлению населения, снижению уровня заболеваемости, временной нетрудоспособности, инвалидности и смертности населения.

1.5. Определение размера средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, осуществляется ГБУЗ Республики Мордовия «Поликлиника №2» самостоятельно на основе анализа данных о плановом фонде оплаты труда и фактических расходах на оплату труда за истекший период.

2. Порядок распределение средств между подразделениями и должностями.

2.1. На премирование медицинского персонала, принимающего участие в оказании платных медицинских услуг, направляется ежемесячно до 40 процентов от общего поступления средств.

2.2. На премирование работников административно-управленческого и вспомогательного персонала, занимающихся расчетом тарифов (цен) на платные услуги, приемом денег от оказания платных услуг, ведущих бухгалтерский учет и

экономические расчеты по платным услугам - до 10 процентов поступившего объема доходов;

2.3. Фонд премирования включает в себя оплату труда и начисления на заработную плату.

2.4. На оплату налогов - до 7 процентов поступившего объема доходов.

2.5. Размер премии не ограничен и зависит от доходов и имеющихся средств, поступивших от предпринимательской деятельности. При этом учитывается качество диагностики, отсутствие или наличие жалоб от населения, соблюдение трудовой дисциплины.

2.6. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц, работникам ГБУЗ Республики Мордовия «Поликлиника №2» осуществляется в соответствии с Критериями оценки эффективности деятельности различных категорий работников.

2.7. Конкретные размеры премии с учетом личного вклада работника производятся по результатам работы за месяц, и оформляются приказом главного врача.

2.8. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, а именно невыполнение ими Критериев эффективности деятельности работников, других нарушений, руководитель структурного подразделения представляет главному врачу либо заведующему поликлиническим отделением служебную записку о допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника текущей премии.

2.9. Лишение работника премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение по результатам решения Комиссии и оформляется приказом главного врача с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера премии.

2.10. При оказании платных медицинских услуг медицинская организация ведет статистический и бухгалтерский учёт раздельно по основной деятельности и платным медицинским услугам.

3. Заключительные положения.

2.11. Премия по итогам работы за месяц за счет средств от оказания платных медицинских услуг, учитывается в составе средней заработной платы для начисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другие.