МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПРИКАЗ

28 марта 2016 **№327**

Саранск

Об утверждении Положения о конфликте интересов руководителей государственных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Мордовия

Во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конфликте интересов руководителей государственных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Мордовия.

2. Настоящий приказ довести до сведения руководителей государственных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Мордовия

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр М.Ю. Морозов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
здравоохранения
Республики Мордовия
от 28 марта 2016 г. №327

Положения о конфликте интересов руководителей государственных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Мордовия

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о конфликте интересов руководителей государственных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Мордовия (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г.

2. Настоящее Положение является внутренним документом Министерства здравоохранения Республики Мордовия (далее - Министерство), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у руководителей государственных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Мордовия (далее – руководители) в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность руководителя, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в пункте 3 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 3

настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

5. Действие настоящего Положения распространяется на руководителей, находящихся с Министерством в трудовых отношениях.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в Министерстве

6. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Министерстве положены следующие принципы:

1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Министерства при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4) соблюдение баланса интересов Министерства и руководителя при урегулировании конфликта интересов.

3. Обязанности руководителя в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

7. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности руководителей в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

1) при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Министерства без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

2) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

4) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов Министерством и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

8. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

1) раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

2) разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

9. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

10. Отдел кадрового обеспечения Министерства осуществляет прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов руководителей.

11. Министерство берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов руководителей и урегулирования конфликта интересов.

12. При наличии конфликта интересов руководитель организации обращается к Министру здравоохранения Республики Мордовия с уведомлением о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

13. Поступившая информация о несоблюдении руководителем требований к служебному поведению в 30 - дневный срок со дня ее поступления должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом Министерства с целью оценки серьезности возникающих для Министерства рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В указанный срок заключение о результатах проверки с приложением к нему материалов проверки уполномоченным должностным лицом представляется Министру здравоохранения Республики Мордовия для принятия решения о вынесении их на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей государственных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Мордовия и урегулированию конфликта интересов.

13. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

14. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

15. Руководители обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Руководители обязаны уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения незамедлительно, как только ему станет об этом известно.

Письменное уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, рекомендуемый образец которого предусмотрен приложением 1 к настоящему Положению.

Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у руководителя личной заинтересованности, которая

приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения руководителя, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является руководитель, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Непринятие руководителем, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Ответственность

16. Руководитель подлежит увольнению в случае непринятия им мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, если указанные действия дают основание для утраты доверия к руководителю со стороны Министерства в соответствии с пунктом 7.1. части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение 1
к Положению о конфликте интересов
руководителей государственных организаций,
подведомственных Министерству здравоохранения
Республики Мордовия

Рекомендуемый образец

Министру здравоохранения
Республики Мордовия

_____
(инициалы и фамилия)

от _____
(Ф.И.О., замещаемая должность

_____
(место жительства, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю, что: _____

1. _____
(обстоятельства возникновения личной заинтересованности, которая
_____
приводит или может привести к конфликту интересов)

2. _____
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может
_____
негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

3. _____
(предложения по урегулированию конфликта интересов,
_____
дополнительные сведения)

"__" _____ 20__ г. _____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Дата регистрации уведомления «__» _____ 20__ г.

_____
(должность Ф.И.О. должностного лица, зарегистрировавшего уведомление)